

Javna ustanova „Nacionalni park Mljet“ (u daljnjem tekstu: JU NP Mljet), Otok Mljet, Pristanište 2, Govedari, zastupana po ravnatelju Ivanu Sršenu (u daljnjem tekstu: Poslodavac) i

Sindikata turizma i usluga Hrvatske, Zagreb, Trg kralja Petra Krešimira IV br. 2, zastupan po predsjedniku Eduardu Andriću (u daljnjem tekstu: Sindikat)

temeljem Kolektivnog ugovora za Javnu ustanovu „Nacionalni park Mljet“, KLASA: 612-07/22-01/601, URBROJ: 2117-01-22-01, od 27. listopada 2022., Dodatka I. Kolektivnom ugovoru za Javnu ustanovu „Nacionalni park Mljet“, KLASA:152-01/23-01/01, URBROJ: 2117-01-23-01 od 12. srpnja 2023. (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovor) i vođenih kolektivnih pregovora,

zaključili su dana 21. ožujka 2024. godine

DODATAK II. KOLEKTIVNOM UGOVORU ZA JAVNU USTANOVU „NACIONALNI PARK MLJET“

Članak 1.

Ugovorne strane čine nespornim da je između njih sklopljen Kolektivni ugovor na određeno vrijeme u trajanju od 4 (četiri) godine.

Članak 2.

U Kolektivnom ugovoru članak 33. mijenja se i glasi:

„Plaća radnika sastoji se od osnovne plaće i dodatka na osnovnu plaću utvrđenih Zakonom o plaćama u državnoj službi i javnim službama te ostalih primitaka u skladu s tim Zakonom i općim propisima o radu.

Osnovna plaća je umnožak koeficijenata za obračun plaće radnog mjesta na koje je zaposlenik raspoređen i osnovice za obračun plaće.“

Članak 3.

Iza članka 33. dodaje se Naslov i članak 33. a koji glasi :

„Dodatak za radni staž

Dodatak za radni staž iznosi 0,5% na osnovnu plaću za svaku navršenu godinu radnog staža.“

Članak 4.

Naslov iznad i članak 35. mijenjaju se i glase:

„Pravo zatečenih radnika na uvećanje plaće s obzirom na neprekinuti radni staž kod poslodavca

Članak 35.

Radnici koji su do stupanja na snagu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine, broj 155/23) temeljem Kolektivnog ugovora stekli pravo na postotno uvećanje plaće za neprekidni radni staž ostvaren kod poslodavca ostvaruju pravo na dodatak za neprekidni radni staž ostvaren kod poslodavca u visini stečenog postotka do dana stupanja na snagu Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama.“.

Članak 5.

Naslov iznad i članak 36. mijenjaju se i glase:

„Dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima

Članak 36.

Radnik ostvaruje pravo na dodatak za rad u izvanrednim radnim okolnostima koje se javljaju povremeno ili privremeno i ne predstavljaju stalno obilježje radnog mjesta, a od radnika zahtijevaju dodatan napor i angažman u odnosu na redovite okolnosti obavljanja poslova radnog mjesta, a dovode u pitanje redovito obavljanje poslova iz djelokruga javne službe

Dodatak za rad u takvim radnim okolnostima, obračunava se na osnovnu plaću uvećanu za dodatak za radni staž samo za sate ili dane rada odrađene u izvanrednim radnim okolnostima i iznosi najviše do 20%.

Ravnatelj donosi odluku kojom imenuje radnike za rad u izvanrednim radnim okolnostima u kojoj obrazlaže razloge izvanrednih radnih okolnosti, vrijeme trajanja odluke i postotak dodatka na plaću.“

Članak 6.

Naslov iznad i članak 38. briše se.

Članak 7.

Članak 47. a briše se.

Članak 8.

Članak 75. briše se.

Članak 9.

Ovaj Dodatak II. stupa na snagu danom potpisa ugovornih strana, s početkom primjene od obračuna plaća radnika za ožujak 2024.

Članak 10.

Ovaj Dodatak II. je sklopljen u tri istovjetna primjerka od kojih svaka Ugovorna strana zadržava po jedan primjerak, dok se jedan primjerak dostavlja nadležnom Ministarstvu radi evidencije.

Članak 11.

Evidencija ovog Dodatka II. provest će se sukladno Pravilniku o postupku dostave i načinu vođenja evidencije kolektivnih ugovora.

KLASA: 152-01/24-01/01

URBROJ: 2117-05-24-01

Zagreb, 21.3.2024.

Za JU NP MLJET:
Ravnatelj

Ivan Sršen



Za SINDIKAT:
Sindikat turizma i usluga Hrvatske

Eduard Andrić, predsjednik

